



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE SETTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE

N. Reg. Generale 133 del 30-05-2025

N. 133 del 30-05-2025

| | |
|-----------------|---|
| OGGETTO: | Riferimento Determina Direttoriale n.122 del 16/05/2025 avente ad oggetto: "Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo determinato, con la qualifica di "Addetto pulizie" Livello III^ CCNL Multiservizi, presso l'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" - ELENCO AMMISSIONE CANDIDATI CON RISERVA, MODIFICA DATA DI CONVOCAZIONE E CONTESTUALE NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE - |
|-----------------|---|

Richiamati:

- la Deliberazione del C.C. n.105 del 17/11/2023 con la quale è stata istituita, ai sensi dell'art. 114 del D. Lgs n. 267/2000, l'azienda speciale del Comune di Monte Argentario (GR) denominata "Argentario Mobilità e Ambiente" (AMA) nonché approvato il relativo Atto costitutivo e Statuto;
- la Deliberazione di G.M. n.40 del 07/03/2024 con la quale viene individuato, ai sensi dell'art. 13 dello Statuto, l'Arch. Pareti Marco quale Direttore Generale dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente";
- la Deliberazione del C.C. n.77 del 08/11/2024 che ha approvato il Piano Programma 2025 ed il contratto di servizio 2025 – 2027;

Vista la Determinazione del Dip. 2 Area Progettazione Territoriale e Urbana n. 328 del 29/04/2025, ad oggetto "AFFIDAMENTO SERVIZI RELATIVI ALLA GESTIONE MOLI, ORMEGGI E PONTILI - AZIENDA SPECIALE ARGENTARIO MOBILITA' & AMBIENTE", con la quale si demanda, all'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente", l'esecuzione del servizio di gestione di moli, ormeggi e pontili, e all'Art. 8, si precisa che l' Azienda dovrà provvedere al servizio di guardiania e pulizia dei bagni pubblici situati a Porto Santo Stefano e a Porto Ercole;

Vista la nota prot. n. 369 del 30/05/2025 inviata al Sindaco del Comune di Monte Argentario con la quale è stata comunicata la modifica al piano del fabbisogno del personale 2025/2027 dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente";

Richiamata la Determina Direttoriale n.122 del 16/05/2025, avente ad oggetto "Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo determinato, con la qualifica di "Addetto pulizie" Livello III^ CCNL Multiservizi, presso

l'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente", con la quale è stato approvato l'Avviso di selezione in oggetto;

Preso atto che l'Avviso è stato correttamente oggetto di pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto-sezione "Bandi e Concorsi" del sito istituzionale dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" e sul portale di reclutamento all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>;

Visti gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della commissione esaminatrice, testualmente recitano:

"Art. 35 – Reclutamento del personale. comma 3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

... omissis..

lett. e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

... omissis ...

Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;

... omissis ...

Art. 57 - Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);"

Attesa la necessità di procedere alla costituzione della commissione giudicatrice del concorso di che trattasi, così composta:

- Presidente: Arch. Marco Pareti - Direttore Generale dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente";
- Membro di commissione: Geometra Riccardo Trillocco – Responsabile Tecnico dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente";
- Membro di commissione: Dott.ssa Ilaria Mattarelli - Istruttore dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente"
- Segretario verbalizzante: Claudia Rosati - Istruttore dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente"

Visti:

il DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii (norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi);

il D. Lgs. n. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

il d.l. 36/2022 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79;

il d.p.c.m. n. 174/1994 (regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini negli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);

il d.lgs. n. 82/2005 e s.m.i (codice dell'amministrazione digitale);

il d.lgs. n. 198/2006 e s.m.i (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

la l. n. 104/1992 e s.m.i (riguardante i diritti dei portatori di handicap);

la l. n. 68/1999 e s.m.i (norme per il diritto del lavoro dei disabili);

la l. n. 101/1989 e s.m.i (norme per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche Italiane);

il d.lgs. n. 33/2013 (riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);

il d.lgs. n. 196/2003 - Codice in materia di protezione dei dati personali, recante le modifiche apportate dal D. Lgs. n. 101/2018 con le disposizioni per l'adeguamento al Regolamento (UE) n. 2016/679;

il d.lgs. n. 39/2013 e s.m.i (disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);

il d.lgs. n. 267/2000 recante norme generali sull'ordinamento degli Enti Locali;

la l. n. 241/1990 e s.m.i (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);

lo Statuto dell'Azienda ed il vigente regolamento di contabilità;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

- di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui integralmente riportata e riproposta;

- di approvare il prospetto allegato alla presente determinazione sotto la lettera "A", recante i candidati ammessi con riserva, e la modifica alla data di convocazione del colloquio tecnico motivazionale;

- di nominare la seguente commissione esaminatrice relativa la procedura selettiva in oggetto:

Presidente: Arch. Marco Pareti - Direttore Generale dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente";

Membro di commissione: Geometra Riccardo Trillocco – Responsabile Tecnico dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente";

Membro di commissione: Dott.ssa Ilaria Mattarelli - Istruttore dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente"

Segretario verbalizzante: Claudia Rosati - Istruttore dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente"

- di dare atto, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lettera a), del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che è osservato l'obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti, alle donne;

- di dare atto, inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis, lettera a), del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che i componenti della commissione esaminatrice hanno dichiarato di non aver subito alcuna condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del codice penale nonché, a seguito di esame dell'elenco dei candidati ammessi, l'insussistenza di cause ostative o di conflitto di interessi di cui agli artt. 51 e 52 del C.P.C. e dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, giuste dichiarazioni conservate in atti;

- di rimettere la domanda di partecipazione presentata dei candidati ammessi con riserva alla commissione esaminatrice per i successivi adempimenti, secondo le disposizioni dell'Avviso;

- di dare atto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, è il Direttore Generale dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente", Arch. Marco Pareti;
- di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;
- di dare atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa;
- di dare atto, inoltre, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 07/08/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento;
- di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" e sul sito per il reclutamento <https://inpa.gov.it>, e assolvere agli obblighi di cui al D. Lgs. N. 33/2013.

Monte Argentario (GR), 30-05-2025

Il Direttore Generale
Arch. Marco Pareti

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21
D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.*