

ARGENTARIO MOBILITA' & AMBIENTE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo determinato, con la qualifica di "Addetto pulizie" Livello III^ CCNL Multiservizi, presso l'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente"

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la deliberazione n. 105 del Consiglio Comunale del 17/11/2023, con la quale è stata istituita, ai sensi dell'art. 114 del D. Lgs. n. 267/2000, l'Azienda Speciale del Comune di Monte Argentario (GR) denominata "Argentario Mobilità e Ambiente" (AMA) nonché approvato il relativo Atto costitutivo e Statuto;
- la Deliberazione di C.C. n. 77 del 08.11.2024 con la quale sono stati approvati gli Atti Fondamentali dell'Azienda Speciale quali: Piano Programma 2025 – atto programmatico annuale della gestione aziendale e Schema di contratto di servizio 2025 – 2027;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 244 del 05/12/2024 con la quale viene approvato il Bilancio di Previsione 2025 - 2027;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 18/03/2025, di approvazione del Piano triennale di fabbisogno di personale 2025/2027 dell'Azienda Speciale;
- lo Statuto dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente";
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il D. Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro;
- l'art. 114 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.P.R. n. 487/1994 così come successivamente modificato con D.P.R. n. 82/2023 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il vigente CCNL "Multiservizi";

In esecuzione della propria determinazione direttoriale n. 122 del 16/05/2025 di indizione della presente procedura selezione pubblica e di contestuale approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo

determinato, con la qualifica di “Addetto pulizie”, Livello III[^] CCNL Multiservizi, presso l’Azienda Speciale “Argentario Mobilità & Ambiente”, nonché da utilizzare per le ulteriori assunzioni a tempo determinato che si rendessero necessarie.

Art. 1 – CARATTERISTICHE E ATTIVITA’ RELATIVE AL PROFILO DA RICOPRIRE

Il profilo oggetto di selezione si occupa della pulizia dei servizi igienici pubblici situati nel Comune di Monte Argentario (Porto Ercole e Porto Santo Stefano) la cui gestione è affidata all’Azienda Speciale.

Nell’ambito delle attività svolte, sono comprese le normali operazioni di pulizia giornaliera, la manutenzione delle attrezzature usate per la pulizia e la segnalazione delle riparazioni e sostituzioni che si rendano eventualmente necessarie all’interno della struttura, nel rispetto delle disposizioni impartite dal proprio Responsabile.

A titolo esemplificativo e non esaustivo le attività di competenza saranno l’adozione di tutti gli accorgimenti e delle misure finalizzate a garantire la sicurezza degli utenti (apposita segnaletica) ed il costante controllo dell’efficienza e della funzionalità delle attrezzature utilizzate, e dei servizi igienici.

L’addetto potrà essere chiamato a esercitare tutte le mansioni previste nel livello contrattuale.

Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato è il vigente CCNL “Multiservizi” – III[^] livello.

Art. 3 – REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I requisiti obbligatori per l’ammissione alla selezione sono i seguenti:

- età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d’ufficio;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di uno stato membro dell’U.E., purché in possesso dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza, ed avere un’adeguata conoscenza della lingua italiana;
- possesso del godimento dei diritti civili e politici nonché il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero stato U.E. di appartenenza;
- posizione regolare nei confronti dell’obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- non esclusione dall’elettorato politico attivo, non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di

settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

- non aver riportato condanne penali. In caso affermativo, indicare le condanne riportate e/o procedimenti penali pendenti in corso al fine di poter verificare la presenza di fattispecie che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni;

- non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;

- possesso dell'idoneità psico-fisica all'espletamento delle attività e delle mansioni proprie afferenti al posto da ricoprire che verrà comunque verificata prima dell'assunzione, mediante certificazione a seguito di visita medica da effettuarsi dal medico competente ai sensi dell'art. 41 del d.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. e/o tramite Azienda Usl Toscana sud est, accertante la capacità lavorativa rispetto alle mansioni previste dal profilo professionale;

- assolvimento obbligo scolastico e formativo relativo all'età anagrafica del candidato.

- Auto munito;

Il candidato in possesso di titolo di studio che sia stato rilasciato da un Paese dell'Unione Europea, sarà ammesso, purché il titolo suddetto sia già stato equiparato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 38, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, devono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione alla selezione (alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione), in base ad accordi internazionali, o ai sensi del d.lgs. n. 115 del 27/01/1992, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del testo unico n. 1592 del 31 agosto 1933.

Sarà cura del candidato specificare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento di equiparazione e l'ente che ne ha effettuato il riconoscimento. Tali equiparazioni devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione al presente Avviso nonché mantenuti al momento dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro con l'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente".

Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e vengono rese da ciascun candidato sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni

mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000 (decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Art. 4 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il presente Avviso è pubblicato sul Portale del Reclutamento "InPA" – disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it/> nonché sul sito istituzionale <https://www.aziendaspecialeama.it/> in AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE nella sezione BANDI e CONCORSI. Il valore legale della pubblicazione è quello presso il portale unico "InPA".

La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda sulla piattaforma "InPA" deve essere completata **entro il termine perentorio fissato per le ore 23:59:00 del 10° giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso** sul Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>.

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere redatta esclusivamente per via telematica, accedendo alla piattaforma "Portale del Reclutamento" sul sito web www.inpa.gov.it/, attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- compilazione del format di candidatura.

Non sono ammesse altre forme di produzione e invio della domanda.

Non si riterranno validamente presentate, con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato, domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi altra forma diversa da quella sopra descritta.

L'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" non assume alcuna responsabilità nel caso di inesatte indicazioni del domicilio digitale oppure della PEC oppure della e-mail o per tardiva comunicazione del cambiamento di tali recapiti come indicato nella domanda.

L'accesso al sistema che consente la compilazione della domanda di concorso può avvenire solo attraverso autenticazione mediante SPID, CIE, CNS o eIDAS.

Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione del **codice ID univoco attribuito alla pratica**.

A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali. Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura

selettiva.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento "InPA" che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più in modo improrogabile, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Per eventuali informazioni o richieste di chiarimento relative alla procedura di selezione, i candidati possono scrivere all'indirizzo email info@aziendaspecialeama.it, **entro e non oltre 24 ore prima della scadenza**, indicando i propri dati anagrafici. **Le richieste inoltrate dopo i termini suddetti non saranno prese in considerazione e non saranno riscontrate.**

Nel caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, opera una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata accertata del malfunzionamento e, laddove inferiore, comunque per ulteriori 24 ore.

Per la modifica e la variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti il candidato può effettuare la riapertura della domanda dalla sezione "Riepilogo Domanda" selezionando il tasto "Annulla invio domanda" entro il termine di scadenza.

Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione cliccando il tasto "Invia domanda" presente nella Sezione "Conferma e Invio".

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sulla Piattaforma Unica di Reclutamento "InPA" non gestita dall'Azienda Speciale.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 Aprile 2016 e del decreto legislativo 30 Giugno 2003 n. 196.

Ciascun candidato dovrà obbligatoriamente dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ed a pena di esclusione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto di seguito specificato:

1) cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;

2) residenza anagrafica, nonché domicilio (se diverso dalla residenza), recapito telefonico, indirizzo e-mail o domicilio digitale. L'Azienda Speciale si riserva di inviare eventuali future comunicazioni, diverse da quelle per le quali è prevista espressamente la comunicazione a mezzo pubblicazione su "InPA" e sul sito WEB istituzionale, esclusivamente all'indirizzo mail o domicilio digitale. Qualora, nel corso dello svolgimento della selezione, il candidato cambi la propria PEC e/o la propria e-mail oppure

il proprio domicilio digitale, è tenuto a comunicarlo esclusivamente via PEC;

3) possesso di tutti requisiti di partecipazione obbligatori di cui all'articolo 3 "Requisiti di ammissione" del presente avviso di selezione;

4) esplicita autorizzazione all'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" (e soggetti da essa delegati) a trattare i propri dati, anche sensibili, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003 come modificato con D. Lgs. n. 101/2018, ai fini del presente procedimento di selezione e relative finalità ed accertamenti, nonché all'eventuale trasmissione dei dati anagrafici e dei recapiti ad altre Pubbliche Amministrazioni eventualmente interessate all'utilizzo della graduatoria finale di merito;

5) possesso di eventuali titoli di preferenza, previsti dal D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.. I candidati che intendano far valere i suddetti titoli dovranno dichiararli nella domanda di ammissione. Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando;

6) la presa visione ed accettazione incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni previste dal presente avviso di selezione;

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati i documenti che seguono, limitatamente ai precedenti punti 5-6:

I documenti di cui sopra dovranno essere allegati in formato digitale utilizzando i campi presenti nella domanda di iscrizione (candidatura) nella sezione "Allegati".

Terminata correttamente la procedura, sarà necessario inoltrare la domanda (ed i suoi allegati) tramite il sistema "InPa".

RIEPILOGO DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE:

Alla domanda di partecipazione, esclusivamente per i candidati che si trovino in una o più condizioni appresso indicate, devono essere allegati:

- nel caso di titolo di studio di accesso alla selezione conseguito all'estero, provvedimento di equipollenza se si è dichiarato nella domanda.

Tutti i documenti dovranno essere allegati in formato digitale utilizzando i campi presenti nella domanda di iscrizione (Candidatura) nella sezione "Allegati". Terminata correttamente la procedura, sarà necessario inoltrare la domanda (ed i suoi allegati) tramite il sistema InPa.

L'Azienda speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del concorrente e neppure per eventuali disguidi telematici imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il Responsabile del Procedimento esamina la corretta compilazione e l'esaustività della

documentazione delle candidature ricevute.

In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei documenti richiesti, al candidato può essere richiesta l'integrazione per la regolarizzazione documentale prevista dalla normativa vigente.

Il mancato invio della documentazione integrativa richiesta nei modi e nei tempi disposti dall'Azienda procedente, costituirà causa di esclusione dalla selezione.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti generali e specifici dà luogo all'esclusione in qualsiasi momento della procedura di selezione ovvero, se accertato in fase di immissione in ruolo, sarà ostativo alla stipula del contratto e qualora accertato successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

Fermo restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'Azienda si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori e dagli idonei della procedura concorsuale.

Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti, lo stesso sarà escluso dalla selezione o dalla graduatoria, se risultato vincitore o idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del DPR n. 445/2000 e la decadenza dei benefici connessi. L'accertamento è comunque effettuato anche nell'ambito della procedura di assunzione e, qualora in sede di controllo risultasse l'assenza del requisito, si procederà alla rettifica della graduatoria ovvero, ove ricorrano i presupposti di violazione di disposizione imperativa decisiva ai fini di costituzione del rapporto di pubblico impiego (invalidità insanabile), alla decadenza dalla stessa cui accede la dichiarazione di nullità del contratto individuale di lavoro ove, medio tempore, sia iniziata la prestazione lavorativa. La mendace dichiarazione relativa ad invalidità insanabile non consente l'applicazione dei rimedi di cui all'art.2126 codice civile ferma restando la necessaria segnalazione all'autorità giudiziaria penale.

Art. 5 – AMMISSIONE/ESCLUSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti richiesti, ad eccezione dei seguenti casi che comportano esclusione dalla presente selezione:

- presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle previste dal presente Avviso;

La mancanza da parte dei candidati di anche di uno solo dei requisiti richiesti, accertata anche nel corso della procedura, ne comporterà comunque l'esclusione.

L'ammissione/esclusione dei candidati verrà disposta con apposita determinazione del Direttore

Generale.

L'elenco dei candidati ammessi alla presente procedura verrà pubblicato sul sito istituzionale della società, sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Concorsi", raggiungibile al seguente link:

<https://www.aziendaspecialeama.it/category/concorsi-2025/>

I candidati non inseriti nell'elenco sono da considerarsi esclusi dalla procedura di selezione.

Art. 6 – MODALITA' DI SELEZIONE E VALUTAZIONE TITOLI DI CARRIERA

L'esame dei candidati, in possesso dei requisiti richiesti, sarà effettuato da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio verrà pubblicato sul portale unico di reclutamento "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> nonché sul sito internet dell'"Azienda Speciale" Argentario Mobilità e Ambiente".

La mancata presentazione al colloquio nel giorno e nell'ora previste dal presente avviso, sarà considerata quale rinuncia e comporterà la relativa esclusione dalla procedura.

La Commissione esaminatrice procederà al colloquio secondo le seguenti valutazioni:

- Il curriculum professionale è valutato con particolare rilevanza per le esperienze professionali maturate in ruoli analoghi quello oggetto del costituendo rapporto contrattuale, per la quantità dei servizi prestati a tempo a determinato/indeterminato e gli ulteriori incarichi eventualmente espletati in ambiti attinenti ai compiti afferenti alla posizione da ricoprire. La valutazione delle esperienze professionali tiene conto della natura dell'attività svolta.

- Sono valutati esclusivamente gli elementi di merito dettagliatamente e chiaramente dichiarati.

- La partecipazione al presente avviso non costituisce in alcun caso diritto al conferimento dell'incarico rientrando nella discrezionalità dell'Azienda valutare la sussistenza di elementi sufficienti a soddisfare le esigenze di professionalità richieste.

L'Azienda si riserva di modificare, sospendere, prorogare o revocare il presente avviso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi e/o finanziari, o di diversa organizzazione del lavoro che non richieda la copertura dell'incarico.

La selezione si svolgerà tramite valutazione del curriculum e colloquio, quest'ultimo da effettuarsi esclusivamente in modalità in presenza.

I punteggi a disposizione della Commissione sono i seguenti:

- valutazione del curriculum: punteggio massimo attribuibile 10 (dieci) punti.

- valutazione del colloquio: punteggio massimo attribuibile 30 (trenta) punti.

a) Valutazione titoli di carriera

La commissione esaminatrice avrà a disposizione un totale di **10 punti** massimo attribuibili per il possesso da parte del candidato di comprovata esperienza di lavoro maturata, alla data di scadenza dell'avviso, con stesso profilo professionale ovvero equivalente per mansioni, a quello oggetto della presente selezione (verranno attribuiti 0,25 punti per ogni mese effettivo (30gg) di esperienza maturata).

Tale punteggio ottenuto verrà ulteriormente riproporzionato in caso di servizio a tempo parziale ed in coerenza con la percentuale di part-time.

Tutte le informazioni necessarie per la determinazione e la relativa attribuzione dei suindicati punteggi, dovranno essere contenute nella domanda di partecipazione mediante la corretta predisposizione da parte del candidato della propria anagrafica sul portale "InPA".

L'Azienda non è in alcun caso responsabile dell'omessa, errata ovvero parziale compilazione della sezione anagrafica da parte del candidato.

L'assenza delle informazioni minime richieste determinerà la non attribuzione dei punteggi collegati ai titoli.

Il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

La valutazione è effettuata sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione alla selezione. Tutti i titoli per i quali il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di cui al presente Avviso.

Saranno valutati esclusivamente i titoli per i quali siano state fornite tutte le informazioni richieste; al fine di verificare l'effettivo possesso dei titoli dichiarati, l'Azienda si riserva di effettuare i necessari riscontri.

Al colloquio i candidati convocati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

L'assenza alla prova d'esame è considerata rinuncia alla selezione e costituisce causa di esclusione (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

I candidati che per qualsiasi ragione non si presenteranno nel luogo, data e ora indicati, saranno considerati rinunciatari a tutti gli effetti, anche se la mancata presentazione sia dipendente da casi di forza maggiore.

All'esito della valutazione comparativa dei curricula la Commissione ammette alla fase successiva della selezione i candidati ritenuti potenzialmente idonei a ricoprire l'incarico.

L'esito della prova sarà pubblicata sul Portale "InPA" e sul sito istituzionale dell'Azienda.

b) Valutazione Colloquio Tecnico motivazionale.

La Commissione, rispetto ai candidati indicati nel suddetto elenco, effettua un colloquio conoscitivo, avente ad oggetto le competenze tecniche e motivazionale per individuare le professionalità maggiormente corrispondenti al perseguimento delle finalità dell'incarico.

In particolare, il colloquio ha ad oggetto gli ambiti del ruolo da ricoprire, i profili motivazionali, capacità di rapportarsi e di interpretare le esigenze e gli obiettivi posti dall'Azienda. Saranno verificate le conoscenze dei candidati in materia di sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro, nonché alla verifica della conoscenza effettiva delle casistiche in materia di pulizia edifici e bagni pubblici.

All'esito di tali operazioni la Commissione individua il candidato prescelto a cui conferire, con proprio provvedimento, l'incarico. L'Amministrazione ha comunque facoltà, nei limiti temporali previsti dal presente avviso, di stipulare un nuovo contratto di lavoro con altro candidato partecipante alla procedura selettiva in caso di risoluzione dell'originario contratto per qualsiasi causa intervenuta, di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso, di mancato superamento del periodo di prova, in caso di necessità di copertura della relativa posizione ovvero di disponibilità del relativo finanziamento ed in conformità alle previsioni della programmazione triennale del fabbisogno di personale.

ART. 7 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E DIARIO DELLE PROVE

Tutte le comunicazioni nonché gli avvisi relativi alla presente procedura selettiva saranno rese note fornite ai candidati esclusivamente attraverso il Portale www.InPA.gov.it nonché, ove previsto dal DPR. n. 487/1994, sul sito web istituzionale dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" (www.aziendaspecialeama.it).

Tale modalità di pubblicazione ha valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Sarà cura dei candidati provvedere alla relativa consultazione e l'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" declina ogni responsabilità in merito alla mancata oppure non tempestiva consultazione.

Nell'ambito di tutta la procedura selettiva il candidato verrà individuato esclusivamente con il codice ID univoco attribuito alla domanda di partecipazione dal Portale Unico del Reclutamento, (riportato nel Riepilogo della domanda di partecipazione; la copia della domanda è allegata alla mail di conferma iscrizione trasmessa dal sistema).

È onere del candidato conservare il numero identificativo univoco di protocollo della domanda riportato nel riepilogo candidatura ricevuto nell'email di avvenuta trasmissione della stessa. È anche possibile scaricare il Riepilogo della domanda accedendo alla propria candidatura.

Le altre comunicazioni di carattere individuale relative alla gestione del procedimento concorsuale

nonché alle eventuali fasi assunzionali saranno inviate esclusivamente tramite mail o presso il domicilio digitale eletto dal candidato. L'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" declina ogni responsabilità in merito alla mancata oppure tempestiva consultazione di tali strumenti digitali.

La data di inizio delle prove d'esame, anche ai fini del rispetto di quanto stabilito dall'art. 4, comma 6, del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., viene preliminarmente stabilita come segue:

DATA	ORARIO	LUOGO
03 GIUGNO 2025	ore 09.00	Comune di Monte Argentario (GR), Piazzale dei Rioni, n. 8 - Porto Santo Stefano – cap 58019 presso sala del Consiglio Comunale

Il calendario dettagliato di conferma e/o variazione della prova, recante data e orario di convocazione, e predisposto in base al numero effettivo di ammessi, sarà reso noto a mezzo pubblicazione sul portale di reclutamento della Pubblica Amministrazione "InPA" nonché sul sito web dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" - Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Bandi di Concorso", raggiungibile al seguente link:

<https://www.aziendaspecialeama.it/category/concorsi-2025/>

L'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" si riserva la facoltà di posticipare la data di inizio delle prove, ovvero modificare la sede prevista per il loro espletamento, previa idonea comunicazione agli interessati mediante pubblicazione di apposito avviso sul proprio sito internet istituzionale e sul Portale "InPA" con preavviso di almeno 72 ore.

I candidati dovranno presentarsi alle prove, a pena esclusione, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Eventuali dettagli e variazioni saranno comunicati ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione di apposito avviso sul Portale InPA e sul sito web istituzionale.

Art. 8 – GRADUATORIA FINALE

La Commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale di merito sommando il punteggio ottenuto dai candidati nel colloquio con il punteggio attribuito ai titoli.

A parità di punteggio in graduatoria verranno applicati i criteri di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii..

I titoli di preferenza si applicano a condizione che siano dichiarati al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

La graduatoria, approvata con determinazione del Direttore Generale, resterà valida ed utilizzabile secondo quanto previsto dalla normativa vigente, anche per l'eventuale copertura dei posti di pari area e profilo professionale che, successivamente ed entro tale data, dovessero rendersi disponibili presso l'Azienda.

Art. 9 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO E VERIFICA DEI REQUISITI

I candidati individuati per la posizione di addetto pulizie, ai fini della formale assunzione in servizio, dovranno presentare i documenti richiesti dall'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente", nelle forme e nei termini da quest'ultima prescritti. Nell'ipotesi in cui i candidati, a meno di giustificato impedimento, non producano i documenti entro i termini stabiliti, perderanno ogni diritto all'assunzione. Conseguentemente, l'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" avrà facoltà di sostituirli con altri candidati successivamente individuati. Nell'ipotesi in cui i candidati sottoscrittori dei contratti individuali di lavoro a termine non assumano effettivo servizio nel giorno indicato nei contratti medesimi - per ragioni diverse da malattia o da infortunio debitamente certificati, o da comprovate cause di forza maggiore - tale assenza integrerà il presupposto per la legittima risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

I candidati risultati vincitori che non assumano servizio nelle modalità e termini fissati dall'Azienda a proprio insindacabile giudizio senza addurre giustificato motivo, decadono dall'assunzione con contestuale perdita del diritto di permanenza in graduatoria.

Tale decadenza sarà prevista anche per eventuali assunzioni disposte dall'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" mediante procedimento di scorrimento di graduatoria.

L'assunzione sarà disposta subordinatamente alla esplicita ed incondizionata accettazione di tutti gli obblighi e di tutte le prescrizioni derivanti da leggi, regolamenti e contratti nazionali di lavoro in vigore.

Art. 10 – EVENTUALE RIAPERTURA DEI TERMINI, PROROGA E REVOCA

È facoltà dell'Azienda a proprio insindacabile giudizio prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione. Di tale provvedimento viene data pubblicità con le stesse modalità utilizzate per la pubblicità del bando. È altresì facoltà dell'Azienda procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di riapertura avverrà con le stesse modalità di pubblicazione del bando. È inoltre facoltà dell'Azienda procedere con provvedimento motivato alla sospensione o revoca del bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale.

Art. 11 – PUBBLICAZIONI

Il presente bando ed ogni relativa comunicazione saranno pubblicate, quale notifica ad ogni effetto di legge, sul portale "InPA" – disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it/> nonché sul sito

istituzionale <https://www.aziendaspecialeama.it/> in AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE nella sezione BANDI e CONCORSI

Art. 12 EQUILIBRIO DI GENERE

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alla data del 31/12/2024 la percentuale di rappresentatività dei generi per l'Area contrattuale III[^] livello di cui al CCNL "Multiservizi", era la seguente:

Numero dipendenti di genere maschile: 4 (80% del totale)

Numero dipendenti area di genere femminile: 1 (20% del totale)

Differenziale tra i generi: 60%

Essendo quindi il differenziale tra i generi superiore al 30%, trova applicazione la preferenza di cui all'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994 in favore del genere meno rappresentato (femminile).

Art. 13 ALTRE TIPOLOGIE DI RISERVE

Considerato che, ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. n. 66/2010, che disciplinano l'istituto della riserva dei posti nelle assunzioni in favore dei militari volontari congedati, dispongono che le riserve dei posti si applicano a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedono assunzioni di personale non dirigente e dagli enti di cui al testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed, in particolare, la quota di riserva del 30% per le Pubbliche Amministrazioni in generale e del 20% nei bandi di assunzione nella polizia municipale e provinciale.

Dato atto che con la presente procedura concorsuale si determina una riserva di numero 0,60 unità in favore dei volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. n. 66/2010, "Codice dell'ordinamento militare" che, sommata ai resti derivanti dalle precedenti procedure concorsuali espletate (0,90), non trova applicazione nel presente bando la fattispecie di riserva.

Per il presente procedimento, ai sensi dell'articolo 1, comma 9-bis del Decreto-Legge n. 44 del 22/04/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74 (Volontari del Servizio Civile), si determina una frazione di riserva pari a 0,30 unità che, sommata ai resti derivanti dalle precedenti procedure concorsuali espletate (0,05), non trova applicazione nel presente bando la fattispecie di riserva.

Art. 14 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (cd. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (cd. dati giudiziari), sono trattati dall'Azienda speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le

finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei CCNL.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso l'Azienda anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura. I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o da regolamento. In particolare i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet aziendale nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'UE.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erranei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): argentariomobilitaeambiente@pec.it.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è l'Avv. Sclano Silvia e il designato del trattamento è l'Arch. Pareti Marco.

Art. 15 – CONTATTI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'Ufficio Amministrativo dell'Azienda Speciale "Argentario Mobilità & Ambiente" (Tel. 0564/811947 – 0564/811995, e-mail amministrativo2@aziendaspecialeama.it).

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. è il sottoscritto Direttore Generale Arch. Pareti Marco.

Monte Argentario (GR), 16/05/2025

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Marco Pareti

Doc. firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005